



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อ.ละงู จ.สตูล โทร.๐๗๔-๗๗๕๕๙๖

ที่ สต ๗๑๔๐๑/-

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งบังคับใช้เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นตลอดจนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ด้านนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๑ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม โดยให้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดบรรลุดำเนินการด้วยความสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ในการลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จึงเห็นควรดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๓.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของ อบต.เขาขาว

๓.๒ พิจารณาอนุมัติการจัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมฯ

๓.๓ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมผ่าน

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว www.khaokhaw.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาลงนามในร่างคำสั่งดังแนบ

(นางคณิงนุช เกตุมหายะ)

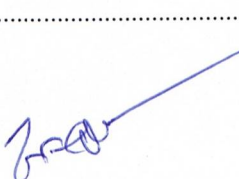
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

.../ความเห็นหัวหน้า

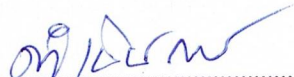
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาวฉันทนา ตุงังจัน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.เขาขาว


(นายชาญชัย ชูนวน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ความเห็นนายก อบต.เขาขาว


(นายวรุดิ ปาละสัน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

ที่ ๑๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีผลบังคับใช้เรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว | คณะทำงาน |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | คณะทำงาน |
| ๑๒. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๓. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

...โดยมีหน้าที่

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งการตอบคำถามทางจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษาและวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
๓. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๔. ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
๕. ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว www.khaokhaw.go.th
๖. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม-๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และรายงานผล ประจำปีงบประมาณต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวทราบ
๗. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยมิชอบและไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๘. ดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวรวุฒิ ปาละสัน)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว