

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ  
ฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละมู จังหวัดสตูล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล  
ที่ สด ๗๑๔๐๑ / วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นถึงความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๒ คน แยกเป็น

- คณะผู้บริหาร	จำนวน	๓	คน
- สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๕	คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๒๑	คน
- พนักงานครู อบต.	จำนวน	๖	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	คน
- พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๓๖	คน

### ๓. ข้อเสนอแนะและพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๓.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวม อยู่ในระดับที่พึงพอใจมากถึงมากที่สุด จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๑ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินฯ ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด คือ บุคลากรมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินฯ

(นางคณินนุช เกตุมุหฺย๊ะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

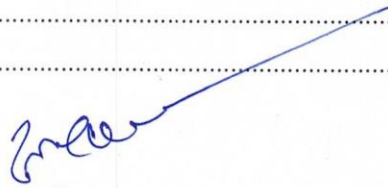
.....  
.....



(นางสาวฉันทนา ตุงกิ่งเงิน)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.เขาขาว

.....  
.....



(นายชาญชัย ชูนวน)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ความเห็นนายก อบต.เขาขาว

.....  
.....



(นายวรวิทย์ ปาละสัน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

รายงานผลการดำเนินการโครงการ  
ฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี  
กลยุทธ์ ๕.๑ พัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

#### ๑. หลักการและเหตุผล

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของการพัฒนาท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งข้าราชการไทยจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนได้ หากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของทางราชการขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนั้น การพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้ง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ

ดังนั้น ในการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ส่วนราชการจะต้องพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถให้เกิดความเชี่ยวชาญ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ต้องมีการปรับเปลี่ยนแผนงานเน้นสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินงาน โดยการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน เน้นการสร้างแนวคิดใหม่ตามหลักวิชาการสมัยใหม่ จึงกำหนดหลักการให้ส่วนราชการมีการพัฒนาความรู้เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยยึดแนวทาง

๑. สร้างระบบให้มีการรับรู้ ข้อมูลข่าวสาร
๒. ต้องสามารถประมวลความรู้และประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดความเหมาะสมตามสถานการณ์
๓. ต้องส่งเสริมการพัฒนาความรู้ สมรรถนะทั่วไปของบุคลากรภาครัฐ ต้องปรับปรุงให้เหมาะสมกับการปฏิบัติราชการแนวใหม่ โดยเฉพาะทักษะในการสื่อสาร การใช้ภาษาอังกฤษความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติใหม่เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร
๔. มีการสร้างความร่วมมือของข้าราชการเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ และนำมาปฏิบัติงาน ร่วมกันเพื่อนำมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล

เรื่อง กำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการให้ใสสะอาดและเป็นการพัฒนาจิตใจ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาธรรมาภิบาลไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

## ๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมแนบท้ายโครงการ)

๓.๑ ประมวลจริยธรรม

๓.๒ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

๓.๓ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม

## ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ รับฟังการบรรยาย การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๔.๓ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการกรอกแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลังจากเข้าร่วมโครงการ

## ๕. วิทยากร

นายราเหม หลีนุ่ม ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัด อบต.เขาขาว

**๖. ระยะเวลาการดำเนินการ**

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

**๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน**

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.เขาขาว พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

**๙. กลุ่มเป้าหมาย**

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| - คณะผู้บริหาร  | จำนวน ๔ คน            |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล                              | จำนวน ๗ คน            |
| - พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | จำนวน ๕๑ คน           |
|   | <b>รวมจำนวน ๖๒ คน</b> |

**๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกาเรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

**๑๑. งบประมาณ**

- ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

**๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.เขาขาว พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว สามารถนำความรู้และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติและประชาชน

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔) ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร ที่เกิดจากการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติราชการที่ขาดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### ๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

**ผลผลิต** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๒ คน ผ่านการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

**ผลลัพธ์** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๒ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมและปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

### ๑๔. กิจกรรมการฝึกอบรม สรุปพอสังเขป ได้ดังนี้

๑๔.๑ จัดฝึกอบรมบรรยายหัวข้อ “**ประมวลจริยธรรม**” บรรยายโดยนายราเหม หลีนุ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สรุปโดยสังเขป ดังนี้

#### ๑๔.๑.๑ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตรา ข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่าย งบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยง ทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

#### ๑๔.๑.๒ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

(๑) ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๘) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

### ๑๔.๑.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

#### ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

#### ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน



(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียง ประมวลจริยธรรมนี้

๑๔.๒ จัดฝึกอบรมบรรยายหัวข้อ “แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม” บรรยาย โดยนายราเหม หลินุ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สรรบุโดยสังเขป ดังนี้

เพื่อควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และการประพฤติปฏิบัติตนที่ควรกระทำ (Do's) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ได้กำหนดแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ดังนี้

ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้	๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	๑๐. ไม่หาทางปฏิบัติกรตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพล ใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๗. เปิดเผยมารยาทที่ดีที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจงและ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม</p> <p>๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	<p>๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

๑๔.๓ การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย

๑๔.๔ การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำทีมโดย นายวรวิทย์ ปาละสัน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

## ๑๕. ขั้นตอนการประเมินผล

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ในครั้งนี้ สำนักปลัด ได้ติดตามและประเมินผลจากการดำเนินโครงการดังกล่าว จึงกำหนดเนื้อหาการประเมิน ดังนี้

### ๑๕.๑ ขอบเขตการประเมิน

การประเมินครั้งนี้ เป็นการประเมินเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีขอบเขตการประเมิน คือ

๑) **ขอบเขตด้านเนื้อหา** เป็นการประเมินผลด้านความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

๒) **ขอบเขตด้านประชากร** ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ที่เกี่ยวข้องในครั้งนี้อยู่จำนวน ๗๒ คน

๓) **ขอบเขตด้านพื้นที่** จัดเก็บข้อมูลเฉพาะผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวที่เกี่ยวข้องในครั้งนี้อยู่

### ๑๕.๒ แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลโครงการในครั้งนี้อยู่ได้ทำการศึกษาจาก ๒ แหล่ง คือ

๑) **ข้อมูลทุติยภูมิ** ได้ทำการศึกษาจากเอกสาร ได้แก่ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว และกำหนดการฝึกอบรม

๒) **ข้อมูลปฐมภูมิ** เป็นการใช้เครื่องมือในรูปแบบประเมิน เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งได้ดำเนินการแจกแบบประเมินให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

### ๑๕.๓ เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการทำประเมินครั้งนี้ ได้แก่ แบบประเมินความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/และประโยชน์ที่ได้รับ จากการแจกแบบประเมินแก่ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

### ๑๕.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลคณะผู้ประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจ ตามขั้นตอนดังนี้

(๑) คณะผู้ประเมิน โดยเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

(๒) ดำเนินการออกแบบประเมินและเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลเพื่อประกอบการประมวลผลข้อมูลและรายงานต่อไป

รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร  
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวที่มีต่อโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๑.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการสามารถนำข้อมูลผลการประเมินดังกล่าวมาปรับปรุงและพัฒนาในการจัดโครงการครั้งต่อไป ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๓. เป้าหมายระดับความพึงพอใจ

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวโดยภาพรวม อยู่ในระดับที่พึงพอใจมากถึงมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบประเมินฯ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. กลุ่มตัวอย่าง/กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.เขาขาว พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๑ คน

๖. วิธีการประเมิน

๖.๑ ใช้แบบประเมิน ความพึงพอใจของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ซึ่งประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ส่วนคำถามที่เป็นสถานภาพทั่วไป

ตอนที่ ๒ ส่วนคำถามที่เป็นแบบประเมินความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว รวม ๓ หัวข้อ คือ

๑. ด้านความพึงพอใจ ได้แก่

๑.๑ ด้านการบริหารจัดการโครงการฯ

๑.๒ ด้านวิทยากร

๑.๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๑.๔ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ

๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้

โดยระดับของความพึงพอใจ มี ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ หมายถึง น้อยที่สุด

ระดับ ๒ หมายถึง น้อย

ระดับ ๓ หมายถึง ปานกลาง

ระดับ ๔ หมายถึง มาก

ระดับ ๕ หมายถึง มากที่สุด

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๖.๒ แจกแบบประเมินให้แต่ละคนที่เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้ตอบแบบประเมินในฐานะผู้เข้าร่วมโครงการ พร้อมทั้งรวบรวมส่งคืนงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๖.๓ ระยะเวลาส่งแบบประเมิน ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

๖.๔ ประมวลผลหาค่าร้อยละ ความพึงพอใจ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

### ๗. สรุปผลการประเมินโครงการ

#### ๗.๑ จำนวนแบบประเมินที่รวบรวมจากบุคลากร

แบบประเมินที่แจกให้กับบุคลากร จำนวน ๗๒ ชุด

แบบประเมินที่ได้รับคืน จำนวน ๗๒ ชุด

พบว่า จากแบบประเมินที่ได้รับตอบกลับมา ๗๒ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนั้น จึงนำมาประมวลผลและสรุปรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บริหารต่อไป

#### ๗.๒ ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

สรุป สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน แสดงตามตารางที่ ๑ ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนบุคลากรและค่าร้อยละของสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ลำดับ	หัวข้อ/รายการ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑	เพศ		
	ชาย	๒๙	๔๐.๒๘
	หญิง	๔๓	๕๙.๗๒
๒	อายุ		
	ช่วงอายุ ๒๐-๓๐ ปี	๖	๘.๓๓
	ช่วงอายุ ๓๑-๔๐ ปี	๒๑	๒๙.๑๗
	ช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี	๓๑	๔๓.๐๖
	ช่วงอายุ ๕๑-๖๐ ปี	๙	๑๒.๕๐
	อายุ ๖๑ ปีขึ้นไป	๕	๖.๙๔
๓	การศึกษา		
	ประถมศึกษา	๑	๑.๓๓
	มัธยมศึกษาตอนต้น	๔	๕.๕๖
	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๖	๘.๓๓
	ปริญญาตรี	๕๐	๖๙.๔๔
	ปริญญาโท	๒	๒.๗๘
	อื่น ๆ	๙	๑๒.๕๐
๔	สถานภาพผู้ตอบ		
	คณะผู้บริหาร	๓	๔.๑๗
	สมาชิกสภา อบต.	๕	๖.๙๔
	ปลัด อบต./หัวหน้าส่วนราชการ	๕	๖.๙๔
	พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๒๒.๒๒
	พนักงานครู อบต.	๖	๘.๓๔
	ลูกจ้างประจำ	๑	๑.๓๙
	พนักงานจ้าง(รวมจ้างเหมาบริการ)	๓๖	๕๐.๐๐

**จากตารางที่ ๑** พบว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ที่เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๗๒ คน มีสถานภาพทั่วไป ดังนี้

๑. ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๗๒ ในขณะที่ผู้ตอบแบบประเมินฯ ที่เป็นผู้ชาย จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๘ ฉะนั้น ผู้ตอบแบบประเมินฯ เป็นผู้หญิงมากกว่าผู้ชาย จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๔

๒. ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๖ และผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนน้อยที่สุดมีอายุ ๖๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๔

๓. ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๔ และผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนน้อยที่สุดมีวุฒิการศึกษา ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๙

๔. ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีสถานภาพการทำงาน เป็นพนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนน้อยที่สุดมีสถานภาพการทำงาน เป็นลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๙

**๗.๓ ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการฯ**

**สรุป** ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ที่มีต่อโครงการฯ ของผู้ตอบแบบประเมินฯ แสดงตามตารางที่ ๒ ได้ดังนี้

**ตารางที่ ๒** สรุปจำนวนบุคลากรและค่าร้อยละความพึงพอใจที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/จำนวน (คน)/คิดเป็นร้อยละ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>๑. ด้านความพึงพอใจ</b>					
<b>๑.๑ ด้านการบริหารจัดการโครงการฯ</b>					
๑. ความสะดวกในการลงทะเบียน	๔๒ ๕๘.๓๓	๒๖ ๓๖.๑๑	๔ ๕.๕๖	-	-
๒. การดำเนินงานเป็นระบบและมีขั้นตอนชัดเจน	๒๙ ๔๐.๒๗	๓๘ ๕๒.๗๘	๕ ๖.๙๕	-	-
๓. รูปแบบของการจัดโครงการมีความเหมาะสม	๓๒ ๔๔.๔๕	๓๓ ๔๕.๘๓	๗ ๙.๗๒	-	-
๔. ความเหมาะสมของวันและระยะเวลาในจัดโครงการ	๓๐ ๔๑.๖๗	๒๓ ๓๑.๙๔	๑๙ ๒๖.๓๙	-	-
<b>๑.๒ ด้านวิทยากร</b>					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๘ ๕๒.๗๗	๓๒ ๔๔.๔๕	๒ ๒.๗๘	-	-
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔๙ ๖๘.๐๖	๑๙ ๒๖.๓๙	๔ ๕.๕๕	-	-

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/จำนวน (คน)/คิดเป็นร้อยละ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๗	๒๕	๑๐	-	-
	๕๑.๓๘	๓๔.๗๓	๑๓.๘๙	-	-
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๒	๓๙	๑๑	-	-
	๓๐.๕๕	๕๔.๑๗	๑๕.๒๘	-	-
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔๘	๒๔	-	-	-
	๖๖.๖๗	๓๓.๓๓	-	-	-
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๖	๒๙	๗	-	-
	๕๐.๐๐	๔๒.๒๘	๙.๗๒	-	-
<b>๑.๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>					
๑. ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	๓๖	๒๖	๙	๑	-
	๕๐.๐๐	๓๖.๑๑	๑๒.๕๐	๑.๓๙	-
๒. ความสะอาดเรียบร้อยของสถานที่ฝึกอบรม	๔๙	๑๘	๕	-	-
	๖๘.๐๖	๒๕.๐๐	๖.๙๔	-	-
๓. ความพร้อมและความเหมาะสมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์	๓๐	๓๕	๗	-	-
	๔๑.๖๗	๔๘.๖๑	๙.๗๒	-	-
<b>๑.๔ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่</b>					
๑. การบริการของเจ้าหน้าที่	๔๒	๒๗	๓	-	-
	๕๘.๓๓	๓๗.๕๐	๔.๑๗	-	-
๒. การประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ	๓๗	๒๙	๖	-	-
	๕๑.๓๙	๔๐.๒๘	๘.๓๓	-	-
๓. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๔๔	๒๓	๕	-	-
	๖๑.๑๑	๓๑.๙๕	๖.๙๔	-	-
๔. การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่	๔๓	๒๓	๖	-	-
	๕๙.๗๒	๓๑.๙๕	๘.๓๓	-	-
<b>๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>					
๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม <u>ก่อน</u> เข้ารับฟัง การบรรยาย	๑๒	๑๙	๓๑	๖	๔
	๑๖.๖๗	๒๖.๓๙	๔๓.๐๕	๘.๓๓	๕.๕๖
๒. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม <u>หลัง</u> เข้ารับฟังการบรรยาย	๓๗	๒๙	๖	-	-
	๕๑.๓๙	๔๐.๒๘	๘.๓๓	-	-
๓. ท่านมีความเข้าใจต่อเนื้อหาในหัวข้อที่บรรยายมาก น้อยเพียงใด	๒๔	๔๒	๖	-	-
	๓๓.๓๓	๕๘.๓๓	๘.๓๓	-	-
๔. ท่านคิดว่าการบรรยายครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๕๐	๒๑	๑	-	-
	๖๙.๔๕	๒๙.๑๖	๑.๓๙	-	-

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/จำนวน (คน)/คิดเป็นร้อยละ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๓	๓๗	๒	-	-
	๕๕.๘๓	๕๑.๓๙	๒.๗๘	-	-
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่บุคคลอื่นได้	๒๙	๔๐	๓	-	-
	๔๐.๒๘	๕๕.๕๕	๔.๑๗	-	-
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๒๖	๔๓	๓	-	-
	๓๖.๑๑	๕๙.๑๒	๔.๑๗	-	-
๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๓๕	๓๕	๒	-	-
	๔๘.๖๑	๔๘.๖๑	๒.๗๘	-	-
ความพอใจในโครงการโดยภาพรวม	๔๒	๒๙	๑	-	-
	๕๘.๓๓	๔๐.๒๘	๑.๓๙	-	-

**จากตารางที่ ๒** พบว่า จากผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ทำให้ทราบว่า บุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๗๒ คน ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวโดยภาพรวม อยู่ในระดับที่มีความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ รองลงมาคือบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวโดยภาพรวม อยู่ในระดับที่พึงพอใจมาก จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๘ และบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวโดยภาพรวม อยู่ในระดับที่พึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๙

สรุป บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวม อยู่ในระดับที่พึงพอใจมากที่สุดถึงมากที่สุด จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๑ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินฯ ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวโดยภาพรวม สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด คือ บุคลากรมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดถึงมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินฯ

**๗.๔ ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ**

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เห็นควรให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้าง ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในทุก ๆ ปี

**สรุปปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการจัดโครงการฯ**

การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ในครั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒๕๖๗ โดยไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณแต่อย่างใด เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ จึงส่งผลให้การจัดโครงการที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรมมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ เวลา สถานที่ และวิทยากร ดังนั้น จึงเห็นควรจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับการจัดโครงการฯ ในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป





# ประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จังหวัดสตูล

## ประมวลภาพกิจกรรม

เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว อำเภอละงู จังหวัดสตูล ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี นายวรวิทย์ ปาละสัน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ ซึ่งมี คณะผู้บริหาร ส.อบต.เขาวัว พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 72 คน



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ม.3 ต.เขาวัว อ.ละงู จ.สตูล  
โทร./โทรสาร 074-775596 [www.khaokhaw.go.th](http://www.khaokhaw.go.th)  
FB : อบต.เขาวัว อ.ละงู จ.สตูล / เพจ FB : องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จังหวัดสตูล