



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว โทร ๐๗๔ ๗๗๕๕๙๖ ต่อ ๑๑

ที่ สต ๗๑๔๐๑/-

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) แจ้งให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้
แล้วเสร็จภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้
ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) แล้วเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงขอรายงานผลการประเมินฯ
ดังกล่าว และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ www.khaokhaw.go.th ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบุญยวีร์ สาแหล่มั่น)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวอินทนา ตุกังงัน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.

- ทราย

(นายชาญชัย ชูนวนล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ความเห็น นายก อบต.

- ชาติพันธ์ทองทิพย์

(นายนพดล นงเกษม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว พบว่ามีผลคะแนนอยู่ในระดับ C ดังนี้



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

69.67 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน



ผลคะแนนการประเมินรายตัวชี้วัดตามลำดับคะแนนสูงสุดสามารถแยกได้ดังนี้
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสียภายใน (IIT)

๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๓๙	คะแนน
๒. การใช้อำนาจ	๘๑.๒๓	คะแนน
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๔๖	คะแนน
๔. การใช้งบประมาณ	๗๕.๐๑	คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๗๗	คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสียภายนอก (EIT)

๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๖๐	คะแนน
๗. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๑๔	คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๗๓	คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสียภายใน (OIT)

๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๖.๙๑	คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕	คะแนน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเปรียบเทียบวิเคราะห์
ผลคะแนน ITA จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้ ปี ๒๕๖๓	คะแนน ที่ได้ ปี ๒๕๖๔	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		การวิเคราะห์ผล การประเมิน ITA
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
<p><u>ตัวชี้วัดด้าน IIT</u></p> <p>เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคคล ภายในเกี่ยวกับ</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> การปฏิบัติหน้าที่</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> การใช้งบประมาณ</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๓</u> การใช้อำนาจ</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๔</u> การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๕</u> การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๘๗.๗๖</p> <p>๗๗.๔๔</p> <p>๘๕.๙๑</p> <p>๗๗.๗๑</p> <p>๗๗.๗๘</p>	<p>๘๗.๓๙</p> <p>๗๕.๐๑</p> <p>๘๑.๒๓</p> <p>๗๗.๔๖</p> <p>๗๓.๗๗</p>	<p>✓</p> <p></p> <p>✓</p> <p></p> <p></p>	<p></p> <p>✓</p> <p></p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>๑.ผลการ ประเมินของ บุคคลภายใน (IIT)ปี ๒๕๖๔ พบว่าไม่มีผล คะแนนที่ น้อยลงกว่าปี ๒๕๖๓ และยังมี ต่ำกว่าเกณฑ์ เนื่องจาก บุคลากรยังไม่ สับสนในคำถาม เลยทำให้การ ตอบแบบ ประเมิน คะแนนค่อนข้าง ต่ำ</p>
<p><u>ตัวชี้วัดด้าน EIT</u></p> <p>เป็นการประเมินมาจากความคิดเห็นของ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่นๆ ที่มารับบริการ จาก อบต.เขาขาว</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๖</u> คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๗</u> ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๘</u> การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>๗๘.๖๓</p> <p>๘๑.๕๒</p> <p>๗๑.๖๒</p>	<p>๘๐.๑๔</p> <p>๘๒.๖๐</p> <p>๗๕.๗๓</p>	<p></p> <p></p> <p></p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p></p> <p></p> <p></p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>๑.ผลการ ประเมินของ บุคคลภายนอก (EIT)ในปี ๒๕๖๔ ยังไม่ ผ่านเกณฑ์แต่ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๓ พบว่ามี ผลระดับ คะแนนที่ เพิ่มขึ้น</p>

ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้ ปี ๒๕๖๓	คะแนน ที่ได้ ปี ๒๕๖๔	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		การวิเคราะห์ผล การประเมิน ITA
			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
<p><u>ตัวชี้วัดด้าน OIT</u></p> <p>เป็นการประเมินผลการเปิดเผยข้อมูล จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน อบต.เขาขาว</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</u></p> <p>-ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>-การบริหารงาน</p> <p>- การบริหารเงินงบประมาณ</p> <p>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>-การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</u></p> <p>-การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>-มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>๐.๐๐</p> <p>๐.๐๐</p>	<p>๖๖.๙๑</p> <p>๔๓.๗๕</p>		<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>-สำหรับตัวชี้วัด ด้าน OIT เป็น การประเมินผล การเปิดเผย ข้อมูลจาก เว็บไซต์ของ หน่วยงาน อบต. เขาขาวเป็นหลัก พบว่า<u>ตัวชี้วัดที่ ๙</u> <u>การเปิดเผย</u> <u>ข้อมูล</u> มีคะแนนเพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๖๓แต่ ยังคงไม่ผ่าน เกณฑ์เนื่องจากมี ข้อจำกัดเกี่ยวกับ การลงข้อมูลใน เว็บไซต์</p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</u> <u>การป้องกันการ</u> <u>ทุจริต</u> มีคะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๓ แต่ยังคง ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากมี ข้อจำกัดเกี่ยวกับ การลงข้อมูลใน เว็บไซต์</p>

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๖๙.๖๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีการประเมินระดับ C หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ค่อนข้างมาก อย่างไรก็ตาม ใดๆก็ดี มีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาอีกกรวยร้อยละ ๒๕-๓๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหา ซึ่งจะทำให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวมเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้า ภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ O๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

- แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกตัวอย่าง เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน

- แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยกตัวอย่างเช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย เป็นต้น โดยเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี / มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น / เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

- แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลัก โดยเป็นผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา
