



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อ.ละงู จ.สตูล โทร.๐๗๔-๗๗๕๕๙๖

ที่ สต ๗๑๔๐๑/-

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้มีประกาศ เรื่อง แผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงขอรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารดัดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามในประกาศรายงานผลการดำเนินการฯ ดัดแนบ

(นางคณินนุช เกตุมุขหิยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวฉันทนา ตุงกิ่งจัน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.เขาขาว

(นายชาญชัย ชูवल)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ความเห็นนายก อบต.เขาขาว

(นายวรวิทย์ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ได้มีประกาศ เรื่อง แผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล รวมทั้งเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว เป็นไปตามแผนฯ ที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จึงขอประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรวุฒิ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย  
คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
อำเภอละมู่ จังหวัดสกล

**แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</b></p> <p>ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p>	<p>๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของ อบต.เขาขาว</p> <p>๒. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความรู้ไปรษณีย์ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว</p> <p>๓. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ.....เนื่องจากไม่มีงบประมาณ.....</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>- การเข้าร่วมสัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”</p> <p>- ร่วมพิธี ถวายราชสักการะและกล่าวถวายราชสดุดี พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ เนื่องในงาน “วันท้องถิ่นไทย” ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของ อบต.เขาขาว ตามประกาศลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>๑. ประกาศและประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศ อบต.เขาขาว ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของ อบต.เขาขาว ตาม คำสั่ง อบต.เขาขาว ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖
<p>ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p>	<p>๓. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว</p> <p>๔. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>๓. ประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของ อบต.เขาขาว (Do's &amp; Don'ts) ตามประกาศลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศและประชาสัมพันธ์แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามประกาศลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบล เขาขาว ไสสะอาด ๒๕๖๖”</p> <p>๖. จัดพิมพ์แผ่นพับและประชาสัมพันธ์ เรื่องจริยธรรมข้าราชการ และการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย</p> <p>๗. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย ตามประกาศลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖
<p>ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p>	<p>๕. ผู้บริหารประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้บริหารประกาศประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” งดให้ งดรับ ของขวัญของกำนัลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมของ อบต.เขาขาว (Do's &amp; Don'ts) ตามประกาศลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ไม่มีการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมายัง อบต.</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๖. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ - ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ ด้วยความยุติธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้</li> <li>- เลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ - ๒ ประจำปี ๒๕๖๖</li> <li>- เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี ๒๕๖๖</li> <li>- แจ้งพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย</li> <li>- ออกคำสั่งมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัด, กองการศึกษา, กองสวัสดิการสังคม</li> <li>- ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลบริหารราชการแทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร</li> <li>- การบันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ในระบบ LHR</li> </ul>

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๗. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	- การบันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ในระบบ LHR - ไม่มีการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการบริหารงานบุคคล <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ไม่มีข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องทั้งในกรปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการจากหน่วยตรวจสอบ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ
	๘. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ บัตรประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ อบรม, ข่าว, ระบบ e-Laas, เว็บไซต์ของ กรม สส. <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ครบทุกส่วนราชการ จำนวน ๗ ส่วนราชการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๙. จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจรรยาบรรณและการป้องกัน</b>		
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน	๑. การรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่องแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ - ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ อบรม.เขาขาว - ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายก อบรม. - ร้องเรียนทางโทรศัพท์สำนักงาน อบรม.

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖
	<p>๒. การสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาครัฐราชการเพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.เขาขาว</p>	<p>- ร้องเรียนผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Messenger Line เป็นต้น - ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.เขาขาว เมนู (E-service) ๓. ไม่มีผู้ร้องเรียน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</b></p> <p>พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม</p>	<p>๑. กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช. ให้ความผิดและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต. ๒. กิจกรรมตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในของ อบต.เขาขาว</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ไม่มีการชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - มีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา - จัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน - ไม่มีความเสี่ยงในการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ - คำสั่งการมอบหมายงานเพื่อการกระจายอำนาจการตัดสินใจ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>



ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันกันการทุจริต</p> <p>พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกันการทุจริต</p>	<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>๑. การเข้าร่วมสัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”</p> <p>๒. ร่วมพิธีถวายราชสักการะและกล่าวถวายราชสดุดีพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ เนื่องในงาน “วันท้องถิ่นไทย” ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. จัดพิมพ์แผ่นพับและประชาสัมพันธ์ข่าวการรักษาวินัยและการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย</p> <p>๔. ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕ ราย และครั้งที่ ๒ จำนวน ๒๒ ราย</p> <p>๕. ประกาศรายชื่อและมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย</p> <p>๖. กิจกรรมจิตอาสา/การปฏิบัติศาสนกิจ/การทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ/การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่ป่า</p> <p>๗. คำสั่งการมอบหมายงานเพื่อการกระจายอำนาจการตัดสินใจ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกันการทุจริต</p>	<p>๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกันการทุจริต</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>- การเข้าร่วมสัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนส่งเสริมมาตรฐานวินัยฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทัน่วงที

### ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

#### ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตลอดจนประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ อบต.เขาขาว ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามสำหรับการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของ อบต.

#### ปัญหาอุปสรรค

มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการตามแผนฯ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร อบต.เขาขาว อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑. สำหรับการจัดทำแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ในต่อไป เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑.๑ การพิจารณาสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นให้เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑.๒ จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ หรือเชิญผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางคณินนุช เกตุมูหัยยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....

(นางสาวฉันทนา ตุงกั้งเงิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....

(นายชาญชัย ชูนวนล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

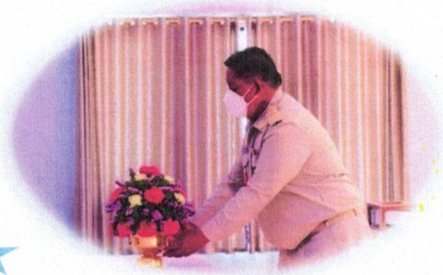
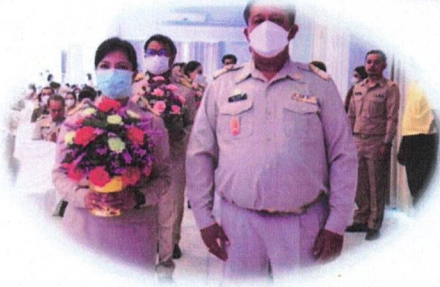
วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



# องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จังหวัดสตูล

## ประมวลภาพกิจกรรม

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ได้เข้าร่วมพิธีถวายราชสักการะและกล่าวคำสดุดี พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 เนื่องในงาน “วันท้องถิ่นไทย” ประจำปี 2566 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ศาลากลางจังหวัดสตูล



ม.3 ต.เขาวัว อ.ละงู จ.สตูล โทร./โทรสาร 074-775596

[www.khaokhaw.go.th](http://www.khaokhaw.go.th)

FB : อบต.เขาวัว อำเภอละงู จังหวัดสตูล / เพจ FB : องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จังหวัดสตูล

เข้าร่วมสัมมนา โครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อปท.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม  
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัด อบต.เขาขาว

พนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ดังนี้



ควรกระทำ (Do's)

1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความสงบเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
2. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
3. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
5. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
6. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
7. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
8. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้
9. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
10. มีจิตสำนึกดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
11. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
12. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น
13. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
14. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
15. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
16. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
17. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
18. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
19. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมนเหนือกว่า 7 ประโยชน์ส่วนบุคคล
20. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
21. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
22. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
23. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
24. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์
25. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วเต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
26. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
27. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
28. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม



ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

1. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
2. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
3. ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
4. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
5. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
6. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
7. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
8. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
9. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
10. ไม่หาทางปฏิบัติตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
11. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
12. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพล ใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำ ความผิดหรือกระทำการที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
13. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
14. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
15. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
16. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
17. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
18. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
19. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
20. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคาม 7 ทางเพศ



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
ม.3 ต.เขาขาว อ.ละงู จ.สตูล 91110  
โทร. 074-775596 / [www.khaokhaw.go.th](http://www.khaokhaw.go.th)  
เพจ FB : องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
จังหวัดสตูล

ประกาศและประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อมูล อบต.	การจัดซื้อจัดจ้าง	การให้บริการ
ข้อมูลการดำเนินงาน	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
กิจการสภา	หน่วยตรวจสอบภายใน	ระบบฐานข้อมูล (ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน) อปท.
งานการเจ้าหน้าที่	การปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	Open Data (ฐานข้อมูลเปิดภาครัฐ)

- 1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 🔍 รายละเอียด
- 2. นโยบาย No Gift Policy 🔍 รายละเอียด

**เอกสารแนบ**

- PDF ประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2565 ( 786.5 KB ) 🔗 ดูเอกสาร
- PDF ประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2566 ( 576.9 KB ) 🔗 ดูเอกสาร
- PDF ประกาศนโยบาย No Gift Policy ปี 2567 ฉบับภาษาไทย ( 437.1 KB ) 🔗 ดูเอกสาร
- PDF ประกาศนโยบาย No Gift Policy ปี 2567 ฉบับภาษาอังกฤษ ( 425.1 KB ) 🔗 ดูเอกสาร

