



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อ.ละงู จ.สตูล โทร.๐๗๔-๗๗๕๕๙๖

ที่ สต ๗๑๔๐๑/-

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๒ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๑.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๔ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ส่วนที่ ๒ มาตรการหรือการดำเนินการทางการบริหาร กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
เขาขาว

๑.๕ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว๑๙๑๙ ลงวันที่ ๑๐
พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่า
ฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา
ท้องถิ่นและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

๑. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ขอรายงานผลการดำเนินการ
กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ซึ่งปรากฏว่า ไม่มีกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือ
ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวแต่อย่างใด ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๒ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๓ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

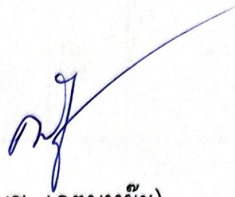
๓.๕ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๖ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว๑๙๑๙ ลงวันที่ ๑๐ พ.ค.๒๕๖๖

๓.๗ ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



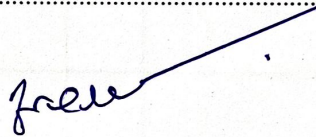
(นางคณิงนุช เกตุมุหัยะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด




(นางสาวฉันทนา ตุงกิ่งจัน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.เขาขาว



(นายชาญชัย ชูนวน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ความเห็นนายก อบต.เขาขาว



(นายวรวุฒิ ปาละสัน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

**การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘**

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดจริยธรรม โดยจำแนกตามพฤติกรรมการฝ่าฝืนจริยธรรม รวมถึงผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องจนดำเนินการเสร็จสิ้น

คำชี้แจง : โปรดกรอกข้อมูลลงในตารางให้ครบถ้วน และตรงตามความเป็นจริง

ลำดับที่	มาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒/ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ข้อกำหนดจริยธรรม	พฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ประเภทของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืน (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่อื่น ๆ)	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำเนินการ		กระบวนการจัดการเรื่อง		
					วันที่รับเรื่อง	วันที่สิ้นสุดกระบวนการ	ผลการพิจารณา		ผลการพิจารณาส่งลงโทษทางจริยธรรม
							ยุติเรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๑	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม.....เรื่อง									

ลำดับที่	มาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒/ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ข้อกำหนดจริยธรรม	พฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ประเภทของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรม การฝ่าฝืน (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่อื่น ๆ)	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำเนินการ		กระบวนการจัดการเรื่อง		
					วันที่รับเรื่อง	วันที่สิ้นสุดกระบวนการ	ผลการพิจารณา		ผลการพิจารณาส่งลงโทษทางจริยธรรม
							ยุติเรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๒	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม.....เรื่อง									
๓	กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม.....เรื่อง									
๔	คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม.....เรื่อง									

ลำดับที่	มาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒/ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ข้อกำหนดจริยธรรม	พฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ประเภทของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรม การฝ่าฝืน (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่อื่น ๆ)	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำเนินการ		กระบวนการจัดการเรื่อง		
					วันที่รับเรื่อง	วันที่สิ้นสุดกระบวนการ	ผลการพิจารณา		ผลการพิจารณาส่งลงโทษทางจริยธรรม
							ยุติเรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๕	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม.....เรื่อง									
๖	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม.....เรื่อง									
๗	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม.....เรื่อง									

ลำดับที่	มาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒/ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ข้อกำหนดจริยธรรม	พฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ประเภทของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืน (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่อื่น ๆ)	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำเนินการ		กระบวนการจัดการเรื่อง		
					วันที่รับเรื่อง	วันที่สิ้นสุดกระบวนการ	ผลการพิจารณา		ผลการพิจารณาส่งลงโทษทางจริยธรรม
							ยุติเรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๘	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (โปรดระบุ)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม.....เรื่อง									
๙	ข้อกำหนดจริยธรรม (โปรดระบุ)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
รวม.....เรื่อง									