



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว  
เรื่อง การส่งเสริมระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit System) อันมุ่งเน้นความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค โปร่งใส และความ เป็นธรรม ในการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา และการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบล เขาวัว จึงกำหนดแนวทางส่งเสริมระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

๑. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการตามหลักคุณสมบัติและความสามารถของผู้สมัครอย่าง ครบครัด โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ใช้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เป็นธรรม และสอดคล้องกับผลงานจริง พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินสามารถอุทธรณ์หรือชี้แจงได้

๓. การเลื่อนตำแหน่งและความก้าวหน้าในสายงาน ยึดหลักผลงาน ความรู้ ความสามารถ และ คุณธรรมเป็นสำคัญ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว

๔. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามความเหมาะสม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๕. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีคุณธรรม ส่งเสริมค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ การทำงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ และยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์และมีผลงานโดดเด่น

๖. การมีส่วนร่วมและกลไกการตรวจสอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็น เสนอแนะ และตรวจสอบ พร้อมทั้งจัดให้มีช่องทางร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสที่เหมาะสม และ คุ่มครองผู้ร้องเรียนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนี้โดย ครบครัด เพื่อสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความน่าเชื่อถือในการบริหารงานบุคคลขององค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวรวิฒิ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว