



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.เขาขาว อ.ละงู จ.สตูล

ที่ - วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวให้เป็นไปตามกฎหมายและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ตลอดจนข้อหาหรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้ดำเนินการประชุมเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และมีมติเห็นชอบร่างข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ทั้งนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เพื่อนำเสนอต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาวทราบและลงนามต่อไป

### ๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๒ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๓ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดสตูล

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

### ๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอรายงานผลการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในข้อกำหนดจริยธรรมฯ ที่แนบ

(นางคณิงนุช โกตุมหัยยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็นหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


.....  
.....



(นางสาวฉันทนา ตุกังงัน)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.เขาขาว

.....  
.....



(นายชาญชัย ชูนวน)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ความเห็นนายก อบต.เขาขาว

.....  
.....



(นายวรุดิ ปาละสัน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘**  
**วันที่ ๑๘ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล**

---

**ผู้เข้าประชุม**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบุญเรือน มุลจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	บุญเรือน มุลจันทร์	ประธานกรรมการ
๒	นายเจ๊ะหมัด ดินเตบ	เลขาธิการนายก อบต.เขาขาว (ผู้แทนฝ่ายบริหารของ อบต.)	เจ๊ะหมัด ดินเตบ	กรรมการ
๓	นายชาญชัย ชูนวน	ปลัด อบต.เขาขาว	ชาญชัย ชูนวน	กรรมการ
๔	นางสาวฮารีย๊ะ กุนดิน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ฮารีย๊ะ กุนดิน	กรรมการ
๕	นายอนิรุทธิ์ ราเหม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อนิรุทธิ์ ราเหม	กรรมการ
๖	นายสามารถ ชำนาญเพาะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ที่นายอำเภอเห็นสมควร)	สามารถ ชำนาญเพาะ	กรรมการ
๗	นายกฤษฎา ศรีตุนเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ที่นายอำเภอเห็นสมควร)	กฤษฎา ศรีตุนเดช	กรรมการ
๘	นางสาวฉันทนา ตุกังงัน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เขาขาว	ฉันทนา ตุกังงัน	เลขาธิการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางคณิงนุช เกตุมุหัยะ	นักทรัพยากรบุคคล	คณิงนุช เกตุมุหัยะ	

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายบุญเรือน มุลจันทร์ ประธานกรรมการ มาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำ  
จังหวัดสตูล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การ  
บริหารส่วนตำบลเขาขาว

ประธานกรรมการ

สวัสดีท่านคณะกรรมการทุกท่าน ตามที่ได้เชิญทุกท่านเข้าร่วมประชุมในวันนี้ เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ก่อนอื่นขอแจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดสตูล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มติคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดสตูล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยข้อเสนอของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวขึ้น ประกอบด้วย

- ๑) นายบุญเรือน มูลจันทร์ ประธานกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) นายเจ๊ะหมัด ดินเตบ กรรมการ  
ผู้แทนฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเลือกจากนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น
- ๓) นายชาญชัย ชูนวน กรรมการ  
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) นางสาวฮารีเยะ ฎูนดิน กรรมการ  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น
- ๕) นายอนิรุทธิ์ ราเหม กรรมการ  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น
- ๖) นายสามารถ ชำนาญเพาะ กรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ผู้มีอำนาจกำกับดูแล  
ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นสมควร
- ๗) นายกฤษฎา ศรีดินุเดช กรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ผู้มีอำนาจกำกับดูแล  
ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นสมควร
- ๘) หัวหน้าสำนักปลัด เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๑๔ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี) ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งรายละเอียดของข้อกำหนดดังกล่าวตามที่ฝ่ายเลขานุการได้นำส่งให้กับคณะกรรมการทุกท่านไปแล้วนั้น

ที่ประชุม

รับทราบ

**ประธานกรรมการ**

เรื่องจริยธรรมเป็นพฤติกรรมที่ติงาม ซึ่งมีรากฐานมาจากหลักคำสอนของศาสนา ปรัชญา ขนบธรรมเนียมประเพณีที่มีลักษณะเป็นกฎให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประพฤติปฏิบัติตาม โดยเปรียบเทียบกับสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในจิตใจที่รู้ได้เฉพาะตน และเปรียบเทียบกับบการประพฤติปฏิบัติตนหรือการแสดงออกทางกิริยาที่เหมาะสม ซึ่งคนในสังคมยอมรับนับถือกันมาหรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าสิ่งใดเป็นความประพฤติที่ดี สิ่งใดเป็นความประพฤติที่ไม่ดี สิ่งใดเป็นความประพฤติที่ผิดหรือไม่ถูกต้องหรือความประพฤติใดควรทำหรือไม่ควรทำ สิ่งเหล่านี้จึงถือเป็นพฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นลักษณะที่ชี้ให้เห็นถึงการประพฤติปฏิบัติตนของบุคคล การแสดงกิริยาอาการ การกระทำอาจเกิดจากความตั้งใจหรือไม่ตั้งใจก็ตาม ดังนั้น มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นจึงเป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อส่งเสริมคนดีรวมถึงบุคคลที่มีพฤติกรรมสุ่มเสี่ยงที่จะประพฤติตนไม่ดีได้ระงับยับยั้งปรับตัวให้เป็นคนดี เพื่อสร้างประโยชน์สุขให้แก่ตนเองและส่วนรวม

**ที่ประชุม**

**รับทราบ**

**๑.๒ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น**

**ประธานกรรมการ**

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ในโอกาสนี้ขอมอบหมายให้ เลขานุการ อธิบายสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ท่านคณะกรรมการได้รับทราบพอสังเขป ขอเชิญครับ

**เลขานุการ**

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ดิฉันนางสาวฉันทนา ตุกังงัน หัวหน้าสำนักปลัดคะ ดิฉันขออนุญาตให้ นักรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นคณะทำงานและผู้รับผิดชอบโดยตรงในการขับเคลื่อนจริยธรรม ได้อธิบายสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นคะ

**นักรัพยากรบุคคล**

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ดิฉันนางคนึงนุช เกตุมุหิยะ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ ขออนุญาตนำเรียนสรุปสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมให้ทุกท่านทราบ ดังต่อไปนี้

**๑. จริยธรรมหลัก**

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## ๒. จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ที่กล่าวมาข้างต้นคือประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยสังเขปค่ะ

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานกรรมการ

### ๑.๓ คู่มือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมคำอธิบายและตัวอย่าง พฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับต่อไป ทางฝ่ายเลขานุฯ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางไปการประพฤติตนทางจริยธรรมพร้อมคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และหลักการในการประพฤติตนที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒) เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีแนวทางที่ชัดเจนในการประพฤติตนตามหลักจริยธรรมในทุกขั้นตอนของการทำงานและการให้บริการแก่ประชาชน

/๓) เพื่อส่งเสริม...

๓) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส และยุติธรรม ตลอดจนสามารถจัดการกับข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและองค์กรภายนอกในการดำเนินงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยยึดมั่นในหลักการที่ถูกต้องตามจริยธรรม

๕) เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรท้องถิ่น และเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีงามและโปร่งใส

ซึ่งรายละเอียดในคู่มือตามที่ได้อัปโหลดให้กับทุกท่านไปแล้ว ประกอบด้วย

๑. หลักการและเหตุผล
๒. วัตถุประสงค์
๓. ความหมายจริยธรรม
๔. มาตรฐานทางจริยธรรม
๕. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๖. พฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติตน ข้อควรกระทำ (Do) และข้อไม่ควรกระทำ (Don't)

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการ

๔.๑ ร่างข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อ ๑๙ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญญัติว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลด้วยก็ได้ ให้เหมาะสมแก่ภารกิจ ที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

ดังนั้น กระผมจึงขอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากกรรมการทุกท่านเกี่ยวกับร่างข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวได้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ซึ่งทางฝ่ายเลขานุการ ได้แนบไปพร้อมกับระเบียบวาระการประชุมให้ทุกท่านไปแล้วนั้น โดยมีละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ลงนามในประกาศนี้เป็นต้นไป

๒. พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวและต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมือคดมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเองและเครือญาติ

๒.๑๒ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติอนุญาต)

๒.๑๔ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาต การดำเนินการใด ๆ (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติอนุญาต)

๒.๑๕ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดจริยธรรมว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว โดยให้บันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดจริยธรรมว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวของพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละคน

๔. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดจริยธรรมว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ผ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดจริยธรรมว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด

**ประธานกรรมการ**

กระผมมีความเห็นด้วยกับร่างข้อกำหนดจริยธรรมของ อบต.เขาขาว ซึ่งเป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บุคลากรในสังกัด อบต.เขาขาว สามารถนำไปเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้มีจริยธรรมได้เป็นอย่างดี ไม่ทราบว่าท่านคณะกรรมการ มีความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเป็นอย่างไรเกี่ยวกับร่างข้อกำหนดจริยธรรมที่กล่าวมาข้างต้นบ้างครับ ขอเชิญครับ

**นายกฤษฎา ศรีตุนเดช**

เรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่าน กระผมมีความเห็นด้วยกับร่างข้อกำหนดจริยธรรมของ อบต.เขาขาว นี้ มีความครอบคลุมทุกการประพฤติปฏิบัติตน ที่บุคลากรในสังกัดสามารถนำไปเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นได้เป็นอย่างดีครับ

**นายสามารถ ชำนาญเพาะ**

เรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่าน กระผมมีความเห็นด้วยเช่นเดียวกัน ว่าข้อกำหนดจริยธรรมของ อบต.เขาขาว นี้ มีความครอบคลุมการประพฤติปฏิบัติตน ที่บุคลากรในสังกัดสามารถนำไปเป็นแนวทางในให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นครับ

/นายอนิรุทธิ์...

นายอนิรุทธิ์ ราเหม

เรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่าน ข้อกำหนดจริยธรรมของ อบต. เขาขาว มีความครอบคลุมทุกการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม และบุคลากร สามารถนำไปเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นครับ

น.ส.ฮารีย์ยะ ภูนดิน

เรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่าน เห็นด้วยกับร่างข้อกำหนด จริยธรรมของ อบต.เขาขาว เช่นเดียวกันกับกรรมการทุกท่านค่ะ

มติที่ประชุม

มีมติเห็นด้วยกับข้อกำหนดจริยธรรมของ อบต.เขาขาว

ระเบียบวาระที่ ๕  
ประธานกรรมการ

เรื่องอื่น ๆ

ไม่ทราบว่ามีการทำหนดข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพิ่มเติมๆ หรือไม่อย่างไร ขอเชิญครับ


ที่ประชุม

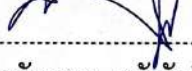
ไม่มี

ประธานกรรมการ

ถ้าไม่มี ผมขอปิดการประชุมครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางคนึงนุช เกตุมูหัยะ)  
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวฉันทนา ตุงกิ่งจัน)  
เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายบุญเรือน มุลจันทร์)

ประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำ อบต.เขาขาว

กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม  
การประชุมคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โดยนายบุญเรือน มูลจันทร์ ตำแหน่งประธานกรรมการ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม โดยมีสาระสำคัญในการประชุม ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดสตูล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. คู่มือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม
๕. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว



\*\*\*\*\*