



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้แก่สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๘-๕๖๐๐-๒๕๙ ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงขอประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๘-๕๖๐๐-๒๕๙ ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จำนวน ๑ อัตรา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวรุฒิ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			+ เพิ่ม/ - ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักปลัด (๐๑)</b>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานขับรถ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

/กองช่าง...

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			+ เพิ่ม/ - ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างสำรวจ อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ให้ ก.อบต.สรรหา)
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)</b>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เขาขาว</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง <small>(ได้รับการจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว)</small>
ครู	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๔ อัตรา <small>(ได้รับการจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว)</small>
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			+ เพิ่ม/ - ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-		ว่างเดิม (ให้ ก.อบต.สรรหา)
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๕๙</b>	<b>๕๙</b>	<b>๕๙</b>	<b>๕๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	



บัญชีรายชื่อแนบท้าย

หนังสือจังหวัดสตูล ด่วนที่สุด ที่ สด ๐๐๒๓.๒/๑๕๐๒๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑. นายกเทศมนตรีตำบลคลองขุด
๒. นายกเทศมนตรีตำบลฉลุง
๓. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าแพ
๔. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านควน
๕. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
๖. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลงู

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๘/๖ ๕๒๑๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สจ.สุศล	<input type="checkbox"/> ผ.ม.พ
เลขรับ.....	<input checked="" type="checkbox"/> กง.บ
วันที่.....	<input type="checkbox"/> กง.ส
เวลา.....	<input type="checkbox"/> กง.ก
	<input type="checkbox"/> กง.ก
	<input type="checkbox"/> กง.บ

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้แก่สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรสำหรับโรงเรียน สังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด
๔. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้รายงานการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดตั้งโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขึ้นใหม่ และกรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมสำหรับโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่จัดตั้งไว้เดิมแต่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดการศึกษาระดับปฐมวัย ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา ของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ที่สูงขึ้น และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล จึงจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีโรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ตามบัญชีการจัดสรรอัตรากำลัง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดแจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังดังกล่าว ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางนุช ฮ่องดี โทร. ๐๘-๕๐๗๕-๐๘๘๗

บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับโรงเรียน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 4214 ลงวันที่ 30 กันยายน 2567

จังหวัด	อำเภอ	ที่	อปท.	โรงเรียน	จำนวน ตำแหน่ง	ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน
สตูล	เมืองสตูล	1	ทต.คลองขุด	เทศบาล 1 (บ้านท่าจีน)	2	1	582085500168	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	19,860
						2	582086500169	ครูผู้ช่วย	17,380



บัญชีรายชื่อเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 4214 ลงวันที่ 30 กันยายน 2567

จังหวัด	อำเภอ	ที่	อปท.	จำนวน ตำแหน่ง	ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	
สตูล	ท่าแพ	1	อบต.ท่าแพ	1	1	583085600255	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860	
	เมืองสตูล	2	ทต.คลองขุด	1	1	582085600256	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860	
	เมืองสตูล	3	ทต.ฉลุง	1	1	582085600257	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860	
	เมืองสตูล	4	อบต.บ้านควน	1	1	583085600258	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860	
	ละงู	5	อบต.เขาขาว	1	1	583085600259	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860	
	ละงู	6	อบต.ละงู		3	1	583085600260	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860
						2	583085600261	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860
						3	583085600262	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860



บัญชีรายชื่อเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 4214 ลงวันที่ 30 กันยายน 2567

จังหวัด	อำเภอ	ที่	อปท.	จำนวน ตำแหน่ง	ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน
สตูล	ท่าแพ	1	อบต.ท่าแพ	1	1	583085600255	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860
	เมืองสตูล	2	ทต.คลองขุด	1	1	582085600256	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860
	เมืองสตูล	3	ทต.ฉลุง	1	1	582085600257	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860
	เมืองสตูล	4	อบต.บ้านควน	1	1	583085600258	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860
	ละงู	5	อบต.เขาขาว	1	1	583085600259	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860
	ละงู	6	อบต.ละงู	3	1	583085600260	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860
					2	583085600261	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860
					3	583085600262	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	19,860



เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูในสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เกินเกณฑ์ดังกล่าวโดยเร็ว รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครูและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ (อัตราส่วนเด็กปฐมวัย : ครูผู้ช่วยและครู ๑๐ : ๑) หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้งดการสรรหาพนักงานจ้าง และให้จังหวัดกำกับติดตามให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานส่งคืนอัตราที่เกินเกณฑ์ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

กรณีที่เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ในโรงเรียน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างที่เกินเกณฑ์ หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ในโรงเรียนหนึ่งไปกำหนดในอีกโรงเรียนหนึ่งของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน แล้วแต่กรณี หรือตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไปกำหนดในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น แล้วแต่กรณี ได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครูดังกล่าว เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้จังหวัดตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ให้เป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนดโดยเคร่งครัดด้วย

-----

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
สังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

-----

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปีของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรอัตราดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ต่อไป

๒. ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ช่วย ที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

๒.๑ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป และเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นอันดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กรองลงมา

๒.๒ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วย มาก่อน

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กรองลงมาจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ สำหรับเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนา (รูปแบบที่ ๓) จะกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๓ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยมาแล้ว แต่ยังมีตำแหน่งครูผู้ช่วยไม่ครบทุกศูนย์

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีจำนวนเด็กรองลงมาจนถึงจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ อนึ่ง หากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ครบทุกศูนย์แล้วแต่ยังมีอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่มในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้วได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็ก : ครุ ต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุด

สำหรับเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนา (รูปแบบที่ ๓) จะกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๓ กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วย มาแล้ว และมีตำแหน่งครูผู้ช่วยครบทุกศูนย์แล้ว

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กรองลงมาจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนผู้ดำรงตำแหน่งครู ให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการรับโอนหรือหากจะสรรหาตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการรายงานอัตรารว่างเพื่อร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันให้ ก็สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกัน

.....