



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙  
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ในการกำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่ง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)” ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวรวิทย์ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			+ เพิ่ม / - ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักปลัด (๐๑)</b>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</b>								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานขับรถ (รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๐	๐	-	-๑	-	ยุบเลิก
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

/กองช่าง...

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			+ เพิ่ม/ - ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา อาวุโส	๑	๑	๑	๒	-	-	-	
นายช่างสำรวจ อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</b>								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ให้ ก.อบต.สรรหา)
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)</b>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๐	๐	-	-๑	-	ยุบเลิก
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เขาขาว</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ให้ ก.อบต.สรรหา)
ครู	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๒	๔	๔	๔	+๒	-	-	ว่าง ๔ อัตรา
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๖	๔	๔	๔	-๒	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			+ เพิ่ม/ - ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (ให้ ก.อบต.สรรหา)
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๕๙</b>	<b>๕๙</b>	<b>๕๗</b>	<b>๕๗</b>	<b>+๒</b> <b>-๒</b>	<b>-๒</b>	<b>-</b>	

## โครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

งานการเงินและบัญชี	งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	งานพัสดุและทรัพย์สิน
- นักวิชาการเงินและบัญชี ชก. (๑)  ลูกจ้างประจำ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)  พนักงานจ้างทั่วไป - พนักงานขับรถยนต์ (๑)	-	- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก. (๑)	- นักวิชาการพัสดุ ชก. (๑) - เจ้าพนักงานพัสดุ ปง. (๑)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อาวุโส	ชง.	ปง.			
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	๓	-	-	-	๑	๑	๑	๑

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)

งานบริหารการศึกษา	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- นักวิชาการศึกษา ชก. (๑)  พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	-	- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (ว่าง) - ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (๑) - ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (๕) - ครูผู้ช่วย (๔) (ว่าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๔) พนักงานจ้างทั่วไป - คนงาน (๑)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อาวุโส	ชง.	ปง.			
ระดับ																
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๘	๑

ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง)		ครู			ครูผู้ช่วย (ว่าง)
	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ผอ.ชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ครูชำนาญการ	ไม่มีวิทยฐานะ	
จำนวน	-	๑	๑	๕	-	๔

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙)  
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

อันดับ	ประเภท	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน	ตำแหน่ง	จำนวน	ประเภทของตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)		ลักษณะการจ้าง
							เดือน	ปี	
๑	อบต.สามะลัง	กองช่าง พนักงานส่วนตำบล ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒. วิศวกรโยธา ปก./ชก. ๓. นายช่างโยธา ปง./ชง. พนักงานจ้างความถาวร ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ) ๓. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	กองช่าง พนักงานส่วนตำบล ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒. วิศวกรโยธา ปก./ชก. ๓. นายช่างโยธา ปง./ชง. พนักงานจ้างความถาวร ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ) ๓. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ว่าง ว่าง ว่าง ๑	๓๕,๘๓ ๓๕,๓๐	๓๕,๘๓ ๓๕,๓๐	เห็นชอบ ให้อำนาจตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา
๒	อบต.สาคร	กองคลัง พนักงานส่วนตำบล ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. ๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. ๕. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	กองคลัง พนักงานส่วนตำบล ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. ๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. ๕. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง.	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ว่าง ว่าง ๑ ๑ ๑	๒๐,๖๐ ๒๑,๒๔	๒๐,๖๐ ๒๑,๒๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ตำแหน่งเลขที่ ๕๕-๓-๐๔-๕๑๐๑-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา
๓	อบต.เขาขาว	๑. สำนักรับผิด พนักงานส่วนตำบล ๑. หัวหน้าสำนักรับผิด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. นักทรัพยากรบุคคล บก./ชก. ๓. นิติกร ปก./ชก. ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. พนักงานจ้างความถาวร ๑. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ผู้มีคุณวุฒิ) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) พนักงานจ้างทั่วไป ๑. พนักงานขับรถยนต์ ๒. คนงาน	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑. สำนักรับผิด พนักงานส่วนตำบล ๑. หัวหน้าสำนักรับผิด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. นักทรัพยากรบุคคล ชก. ๓. นิติกร ชก. ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง. พนักงานจ้างความถาวร ๑. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ผู้มีคุณวุฒิ) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) พนักงานจ้างทั่วไป ๑. พนักงานขับรถยนต์ ๒. คนงาน	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๒๒,๙๔ ๓๔,๘๗	๒๒,๙๔ ๓๔,๘๗	ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เนื่องจากมีตำแหน่งผู้ช่วย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดสำนักรับผิด อยู่แล้ว รวมทั้งปริมาณงาน ไม่มากพอ ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนกัน เพิ่มอีก ๑ อัตรา รวมเป็น ๒ อัตรา ทั้งนี้ หาก อบต.เขาขาว มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม จนสามารถกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เพิ่มใหม่ได้ ให้จัดทำข้อมูลปริมาณงานให้ชัดเจน และนำเสนอ ที่ประชุมในโอกาสถัดไป

สำนักงานเลขานุการ ก.อบค. จังหวัดสุโขทัย  
น.ค. ก.อบค. จังหวัดสุโขทัย  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕

