



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อ.ละงู จ.สตูล โทร.๐๗๔-๗๗๕๕๙๖

ที่ สต ๗๑๔๐๑/-

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ
ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้มีประกาศ เรื่อง แผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงขอรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางคณินนุช เกตุมหิยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวฉันทนา ตุงกิ่งงัน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.เขาขาว

(นายชาญชัย ชูนวนล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ความเห็นนายก อบต.เขาขาว

(นายวรวิทย์ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว
อำเภอละงู จังหวัดสกลนคร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้มีประกาศ เรื่อง แผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล รวมทั้งเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เป็นไปตามแผนฯ ที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงขอประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวรวิติ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล		
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของ อบต.เขาขาว	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ.....เนื่องจากไม่มีงบประมาณ.....
	๒. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - การเข้าร่วมสัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๓. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๑. ประกาศและประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๘ “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ใสสะอาด ๒๕๖๘” ตามประกาศ อบต.เขาขาว ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ๒. การประชุมคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๘ ๓. การจัดทำคู่มือแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม พร้อมคำอธิบายและพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๓. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	๔. ประกาศและประชาสัมพันธ์แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามประกาศลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๗. ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๒. รายงานผลตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๘ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๔. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร และภายนอกองค์กรตำบลเขาขาว ประจำปี ๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กรตำบลเขาขาว ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๕. ผู้บริหารประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๑. ผู้บริหารประกาศประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” งดให้ งดรับ ของขวัญของกำนัลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. การจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร อบต.เขาขาว ประจำปี ๒๕๖๘ ๓. ไม่มีการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมายัง อบต. <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๖. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ - ๒ ประจำปี ๒๕๖๘ ด้วยความยุติธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ - เลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ - ๒ ประจำปี ๒๕๖๘ - เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี ๒๕๖๘ - ออกคำสั่งมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ประจำปี ๒๕๖๘ - การบันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ในระบบ LHR - ไม่มีการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการบริหารงานบุคคล <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๗. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ไม่มีข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการจากหน่วยตรวจสอบ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๘. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ ปัดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์, เว็บไซต์ อบต. เขาขาว, ระบบ e-Laas, เว็บไซต์ของ กรม สส. <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๙. จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้ารับบริการราชการส่วนท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ครบทุกส่วนราชการ จำนวน ๗ ส่วนราชการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. การรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสอดส่องแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ - ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ อบต.เขาขาว - ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายก อบต. - ร้องเรียนทางโทรศัพท์สำนักงาน อบต. - ร้องเรียนผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Messenger Line เป็นต้น

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
		- ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.เขาขาว เมนู (E-service) ๓. ไม่มีผู้ร้องเรียน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. การสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ภาคราชการเพื่อแจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.เขาขาว	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. กิจกรรมติดตามการดำเนินการทางวินัย กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อบต.	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ไม่มีการชี้มูลความผิดและเรื่องร้องเรียน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. กิจกรรมตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในของ อบต.เขาขาว	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - มีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา - จัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน - ไม่มีความเสี่ยงในการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ - คำสั่งการมอบหมายงานเพื่อการกระจายอำนาจการตัดสินใจ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต		
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๑. การเข้าร่วมสัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” ๒. ร่วมพิธีถวายราชสักการะและกล่าวถวายราชสดุดีพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ เนื่องในงาน “วันท้องถิ่นไทย” ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. จัดพิมพ์แผ่นพับและประชาสัมพันธ์ เรื่องจริยธรรมข้าราชการและการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย ๔. ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ - ๒/๒๕๖๘ ๕. ประกาศรายชื่อและมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย ๖. กิจกรรมจิตอาสา/การปฏิบัติศาสนกิจ/การทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ/การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่ป่า ๗. คำสั่งการมอบหมายงานเพื่อการกระจายอำนาจการตัดสินใจ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - การเข้าร่วมสัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนส่งเสริมมาตรฐานวินัยฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาคือได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตลอดจนประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ อบต.เขาขาว ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามสำหรับการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของ อบต.

ปัญหาอุปสรรค

มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดให้มีโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร อบต.เขาขาว อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑. สำหรับการจัดทำแผนการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในต่อไป เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑.๑ การพิจารณาสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นให้เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑.๒ จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ หรือเชิญผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางคณินนุช เกตุมุหฺย๊ะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นางสาวฉันทนา ตุ๊กกิ่ง)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายชาญชัย ชูนวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘