

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ

อำเภอละงู จังหวัดสตูล

<https://www.khaokhaw.go.th/front>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
➢ มาตรการและ แนวทางกำกับดูแล การปฏิบัติงานของ บุคลากร	➢ จัดทำหรือปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนให้ชัดเจน ➢ เผยแพร่ข้อมูลและคู่มือผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน ➢ แจ้งเวียนและชี้แจงให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ ➢ เปิดช่องทางให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ	➢ มีการจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน ครบถ้วน https://www.khaokhaw.go.th/front/menu/195/192 ➢ มีการเผยแพร่คู่มือและข้อมูลผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน ➢ บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ➢ หน่วยงานเปิดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	➢ หน่วยงานได้จัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน 1. https://www.khaokhaw.go.th/front/menu/195/192 2. https://www.khaokhaw.go.th/storage/uploads/๑๗๑๓๔๒๙๐๖๐๓๒.pdf ➢ บุคลากรของหน่วยงานรับทราบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน https://drive.google.com/file/d/๑R๓DYhvD๑phYRPSj๒๕๒๐๔๒๐yVywmvxF๙/view?usp=sharing ➢ การดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้ ไม่พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการให้บริการของเจ้าหน้าที่ https://drive.google.com/file/d/1N-rb__DruAa4aO5_-4S_pBr0sBcEVy49/view?usp=sharing ➢ หน่วยงานมีช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน https://www.khaokhaw.go.th/front/board/6	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	สำนักปลัด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

การให้บริการและระบบ E-Service					
มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
➢ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกโดยเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	➢ หน่วยงานเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	➢ หน่วยงานมีช่องทางการสื่อสารกับบุคคลภายนอกบนเว็บไซต์ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถสอบถามข้อมูลและแสดงความคิดเห็นได้โดยผู้ติดต่อไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน https://www.khaokhaw.go.th/front/board/1	➢ ผลจากการดำเนินการดังกล่าว ทำให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างทั่วถึง สามารถติดตาม ตรวจสอบ และแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานได้ผ่านช่องทางที่กำหนด ส่งผลให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานปรากฏตามลิงก์ที่แนบ 1. https://www.khaokhaw.go.th/storage/uploads/174436016815 . 2. https://www.khaokhaw.go.th/front/menu/183/191	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	งานประชาสัมพันธ์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอลงู จังหวัดสตูล

๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ					
มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
➤มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	➤มาตรการช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	➤ หน่วยงานได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน โดยมอบหมายให้ผู้ดูแลในแต่ละช่องทาง เช่น เว็บไซต์ และ สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลเป็นไปอย่าง ถูกต้อง รวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งสามารถ ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ https://drive.google.com/file/d/1LB-hF3_qLpot54zUCIOzsMfAju1Azuuu/view?usp=sharing	➤ หน่วยงานได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านหลากหลายช่องทาง เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและทั่วถึง โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบคอยให้ข้อมูล ตอบข้อซักถาม และให้คำแนะนำแก่ประชาชนอย่างเหมาะสม 1. https://www.khaokhaw.go.th/front/event_all/0 2. https://www.facebook.com/kouakaw	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	ทุกกอง/งาน ประชาสัมพันธ์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
➢ มาตรการการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	➢ กำหนดนโยบายและระเบียบการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างชัดเจน เช่นการจัดทำคู่มือหรือระเบียบที่ระบุวิธีการใช้งานและการบำรุงรักษา	➢ หน่วยงานได้กำหนดนโยบายและจัดทำระเบียบ/คู่มือการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และให้บุคลากรรับทราบเพื่อถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง https://www.khaokhaw.go.th/front/menu/๑๙๕/๑๙๖	➢ บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินราชการได้ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ 100 และมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน จากการกำหนดมาตรการ นโยบาย และจัดทำคู่มือพร้อมประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง https://drive.google.com/file/d/1JVfMdsOFkJRLHjwv-RngEjpf1uh4rcF/view?usp=drive_link ➢ ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือข้อทักท้วงเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการในทางมิชอบ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง					
มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
➢ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	➢ เผยแพร่รายละเอียดการใช้งบและจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	➢ หน่วยงานได้เผยแพร่รายละเอียดการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ https://www.khaokhaw.go.th/front/menu/๑๘/๑๘๘ https://www.khaokhaw.go.th/front/menu/๑๐๘/๑๘๘ https://www.khaokhaw.go.th/front/menu/๑๐๙/๑๘๘ https://www.khaokhaw.go.th/front/menu/๒๑๘/๑๘๘	➢ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างได้สะดวกมากขึ้น ส่งผลให้หน่วยงานมีความโปร่งใสได้จากการประเมินจากแบบวัด จากผู้มารับบริการจำนวน ๓๐ คน https://drive.google.com/file/d/๑MVppR๗tAFNy๑jwtF๕eu๑๒zby๓๕๖๙๑a๘s/view?usp=drive_link ➢ ไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อทักท้วงเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	กองคลัง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล					
มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
➤ มาตรการในการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	➤ ออกระเบียบหรือคำสั่งที่ระบุ ขอบเขตการทำงานให้ชัดเจน เพื่อ หลีกเลี่ยงการใช้งานบุคคลากรใน งานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการกิจของ หน่วยงาน	➤ หน่วยงานได้ออกระเบียบหรือคำสั่ง กำหนดขอบเขตหน้าที่และความ รับผิดชอบของบุคลากรอย่างชัดเจน https://drive.google.com/file/d/174G6HnkXWjKsSNlzKBJFcnXNZd3-F2lv/view?usp=drive_link	➤ บุคลากรได้รับทราบคำสั่งมอบหมาย หน้าที่และถือปฏิบัติตามหน้าที่ความ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายอย่าง ถูกต้อง ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีระบบ ลดความซ้ำซ้อนของงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน https://drive.google.com/file/d/174G6HnkXWjKsSNlzKBJFcnXNZd3-F2lv/view?usp=sharing	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอลงู จังหวัดสตูล

๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน					
มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
➢ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสและ ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส	➢ มีการเปิดช่องทางการ ร้องเรียนจัดให้มีช่องทางออนไลน์ ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ➢ รายงานข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	➢ หน่วยงานได้เปิดช่องทางออนไลน์เพื่อรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ https://www.khaokhaw.go.th/front/board/๒ ➢ หน่วยงานได้ดำเนินการจัดเก็บ รวบรวม และ รายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเป็นระบบ และเผยแพร่ข้อมูล เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้	➢ หน่วยงานได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบผ่าน Facebook ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาขาว เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลและ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว  ➢ ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้สะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางออนไลน์ที่ หลากหลาย https://www.khaokhaw.go.th/front/board/3 (ช่องทางที่1) https://www.khaokhaw.go.th/front/eservice/1 (ช่องทางที่2) ➢ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนต่อ สาธารณะอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่ปรากฏ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://www.khaokhaw.go.th/front/menu/164/191	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	สำนักปลัด ทุกกอง/ ทุกส่วนราชการ